



# Jubilaciones y Transformación del Sector



# Sobre NOSOTROS

---

Relevo generacional y transformación del  
talento en la seguridad privada

# IMAN ESENCIA

---



TALENTO



RELEVO



FORMACIÓN



TRANSFORMACIÓN



HIBRIDACIÓN

# BRECHA DE TALENTO EN SEGURIDAD PRIVADA

El sector de la seguridad privada arrastra desde hace años una escasez estructural de **personal cualificado**.

Varias causas explican esta situación:

- **Edad avanzada del colectivo** (media aproximada: 53–55 años).
- **Dificultad para atraer perfiles jóvenes**, que prefieren sectores más tecnológicos o con horarios menos rotativos.
- **Requisitos formativos y habilitación profesional** que llevan tiempo y requieren compromiso.
- **Rotación elevada** en determinados servicios.
- **Condiciones exigentes** (turnos, noches, festivos, exposición a situaciones de riesgo).

Esta brecha ya se nota en servicios como:

- centros comerciales
- hospitales
- infraestructuras críticas
- logística
- eventos y grandes concentraciones

Es decir, **incluso antes de la ola de jubilaciones**, el sector ya estaba tensionado en disponibilidad de recursos.

# IMPACTO DE LA OLA DE JUBILACIONES

Si finalmente se aprueba la jubilación anticipada para el colectivo (como sindicatos y varias asociaciones están pidiendo), el escenario sería:

## **Aceleración de salidas en 2-5 años**

Muchos profesionales senior, con décadas de experiencia, podrían retirarse antes y al mismo tiempo. Eso implica:

- Pérdida de profesionales altamente experimentados en control de accesos, gestión de conflictos, coordinación, CRA/Global SOC, vigilancia técnica...
- Necesidad de duplicar o triplicar la captación para cubrir la demanda.
- Más presión en empresas del sector y clientes que dependen de estos servicios.

En varias comunidades autónomas ya se alerta de que **no se podrá cubrir todo el volumen de servicios si se produce una salida masiva sin estrategia de relevo.**

# ¿HABRÁ SUFICIENTE PERSONAL FORMADO?

En el escenario actual: **no.**

No con los niveles de formación, incorporación juvenil y prestigio sectorial que existen hoy.

Pero se pueden activar palancas claras:

## **Impulsar la profesionalización y especialización**

- Seguridad en eventos
- Vigilancia tecnológica
- Seguridad en logística
- Protección del patrimonio
- Operadores de CRA y SOC
- Seguridad aeroportuaria

Estos perfiles son más atractivos para público joven.

## **Mejorar la comunicación del sector**

Posicionarlo como un trabajo:

- estable,
- útil socialmente,
- bien valorado,
- con oportunidades reales de crecer.

## **Aumentar la oferta formativa homologada**

Centros acreditados + cursos especializados + modalidades online/híbridas.

**Integrar tecnologías para que el vigilante deje de ser “presencia física” y pase a ser “gestor de seguridad”.**

# ¿CÓMO SERÁ EL TRABAJO EN SEGURIDAD PRIVADA EN EL FUTURO?

El perfil del vigilante no desaparece, pero se transforma.  
Tendremos una **seguridad híbrida**: personas + tecnología.

## Tendencias claras:

### 1) Vigilantes mucho más tecnológicos

Ya se está imponiendo:

- Operación de **drones** para vigilancia perimetral.
- Uso de **bodycams** y **equipos de comunicación inteligentes**.
- Lectura y gestión de **analíticas de vídeo** (personas, matrículas, aforos, intrusiones).
- Integración en centros de **control avanzados (SOC/CRA)**.

El vigilante del futuro será un **operador de seguridad avanzada**, no un “presencial”.

# ¿CÓMO SERÁ EL TRABAJO EN SEGURIDAD PRIVADA EN EL FUTURO?

## 2) Reducción de puestos puramente presenciales

No en todos los casos, pero sí en:

- aparcamientos,
- control de accesos simples,
- rondas perimetrales,
- vigilancia nocturna en polígonos o exteriores.

Estos serán sustituidos por:

- cámaras inteligentes,
- vídeo-análisis,
- torres de vigilancia autónomas,
- sistemas de detección + respuesta remota desde un SOC,
- vigilancia de drones autónomos.

Sin embargo, la presencia humana seguirá siendo esencial en:

- gestión de conflictos,
- atención al público,
- eventos,
- retail,
- logística,
- situaciones de riesgo real.



# ¿CÓMO SERÁ EL TRABAJO EN SEGURIDAD PRIVADA EN EL FUTURO?

04.

## 3) Nuevo mapa de roles

El sector generará nuevos perfiles que NO existían hace 10 años:

- Analista de vídeo
- Operador SOC
- Técnico en sistemas de seguridad
- Piloto de drones
- Coordinador mixto físico-digital
- Especialista en protección en eventos
- Vigilante tecnológico (perfil híbrido)

Esto abre vías para atraer talento joven más tecnológico.

# ¿LA TECNOLOGÍA SUSTITUIRÁ POR COMPLETO A LOS VIGILANTES?

**No. La sustituirá parcialmente, pero la complementará totalmente.**

## **Sustituye**

- tareas repetitivas,
- control manual,
- rondas físicas,
- vigilancia estática.

## **No sustituye**

- criterio humano,
- toma de decisiones en conflicto,
- gestión emocional,
- contacto con el público,
- intervención inmediata ante emergencias.

El futuro será de convivencia inteligente, donde el vigilante es el centro del sistema, acompañado de tecnología que multiplica su capacidad.

# CONCLUSIÓN CLAVE

---

El futuro será una **convivencia inteligente:**

**vigilante + tecnología,**

donde la persona sigue siendo el eje del sistema y la tecnología actúa como multiplicador de su impacto.



**IMAN** is attraction!