



Jubilaciones y Transformación del Sector

Sobre NOSOTROS

Relevo generacional y transformación del
talento en la seguridad privada

IMAN

ESENCIA



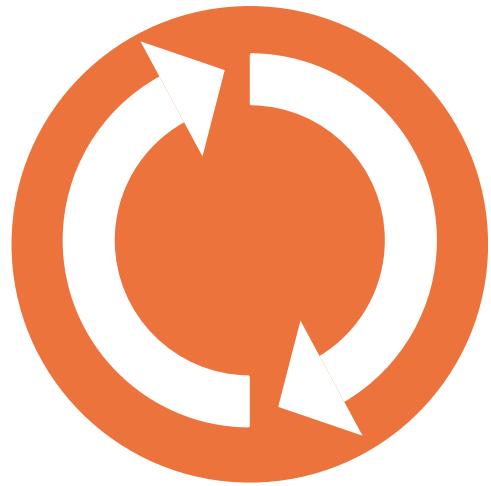
TALENTO



RELEVO



FORMACIÓN



TRANSFORMACIÓN



HIBRIDACIÓN

BRECHA DE TALENTO EN SEGURIDAD PRIVADA

El sector de la seguridad privada arrastra desde hace años una escasez estructural de **personal cualificado**.

Varias causas explican esta situación:

- **Edad avanzada del colectivo** (media aproximada: 53–55 años).
- **Dificultad para atraer perfiles jóvenes**, que prefieren sectores más tecnológicos o con horarios menos rotativos.
- **Requisitos formativos y habilitación profesional** que llevan tiempo y requieren compromiso.
- **Rotación elevada** en determinados servicios.
- **Condiciones exigentes** (turnos, noches, festivos, exposición a situaciones de riesgo).

Esta brecha ya se nota en servicios como:

- centros comerciales
- hospitales
- infraestructuras críticas
- logística
- eventos y grandes concentraciones

Es decir, **incluso antes de la ola de jubilaciones**, el sector ya estaba tensionado en disponibilidad de recursos.

IMPACTO DE LA OLA DE JUBILACIONES

Si finalmente se aprueba la jubilación anticipada para el colectivo (como sindicatos y varias asociaciones están pidiendo), el escenario sería:

Aceleración de salidas en 2-5 años

Muchos profesionales senior, con décadas de experiencia, podrían retirarse antes y al mismo tiempo. Eso implica:

- Pérdida de profesionales altamente experimentados en control de accesos, gestión de conflictos, coordinación, CRA/Global SOC, vigilancia técnica...
- Necesidad de duplicar o triplicar la captación para cubrir la demanda.
- Más presión en empresas del sector y clientes que dependen de estos servicios.

En varias comunidades autónomas ya se alerta de que **no se podrá cubrir todo el volumen de servicios si se produce una salida masiva sin estrategia de relevo**.



¿HABRÁ SUFICIENTE PERSONAL FORMADO?

En el escenario actual: **no.**

No con los niveles de formación, incorporación juvenil y prestigio sectorial que existen hoy.

Pero se pueden activar palancas claras:



Aumentar la oferta formativa homologada

Centros acreditados + cursos especializados + modalidades online/híbridas.

Impulsar la profesionalización y especialización

- Seguridad en eventos
- Vigilancia tecnológica
- Seguridad en logística
- Protección del patrimonio
- Operadores de CRA y SOC
- Seguridad aeroportuaria

Estos perfiles son más atractivos para público joven.

Mejorar la comunicación del sector

Posicionarlo como un trabajo:

- estable,
- útil socialmente,
- bien valorado,
- con oportunidades reales de crecer.

Integrar tecnologías para que el vigilante deje de ser “presencia física” y pase a ser “gestor de seguridad”.

¿CÓMO SERÁ EL TRABAJO EN SEGURIDAD PRIVADA EN EL FUTURO?

El perfil del vigilante no desaparece, pero se transforma.

Tendremos una **seguridad híbrida**: personas + tecnología.

Tendencias claras:

1) Vigilantes mucho más tecnológicos

Ya se está imponiendo:

- Operación de **drones** para vigilancia perimetral.
- Uso de **bodycams** y **equipos de comunicación inteligentes**.
- Lectura y gestión de **analíticas de vídeo** (personas, matrículas, aforos, intrusiones).
- Integración en centros de **control avanzados (SOC/CRA)**.

El vigilante del futuro será un **operador de seguridad avanzada**, no un "presencial".

4

¿CÓMO SERÁ EL TRABAJO EN SEGURIDAD PRIVADA EN EL FUTURO?

2) Reducción de puestos puramente presenciales

No en todos los casos, pero sí en:

- aparcamientos,
- control de accesos simples,
- rondas perimetrales,
- vigilancia nocturna en polígonos o exteriores.

Estos serán sustituidos por:

- cámaras inteligentes,
- vídeo-análisis,
- torres de vigilancia autónomas,
- sistemas de detección + respuesta remota desde un SOC,
- vigilancia de drones autónomos.

Sin embargo, la presencia humana seguirá siendo esencial en:

- gestión de conflictos,
- atención al público,
- eventos,
- retail,
- logística,
- situaciones de riesgo real.

4

¿CÓMO SERÁ EL TRABAJO EN SEGURIDAD PRIVADA EN EL FUTURO?

4

3) Nuevo mapa de roles

El sector generará nuevos perfiles que NO existían hace 10 años:

- Analista de vídeo
- Operador SOC
- Técnico en sistemas de seguridad
- Piloto de drones
- Coordinador mixto físico-digital
- Especialista en protección en eventos
- Vigilante tecnológico (perfil híbrido)

Esto abre vías para atraer talento joven más tecnológico.

¿LA TECNOLOGÍA SUSTITUIRÁ POR COMPLETO A LOS VIGILANTES?

No. La sustituirá parcialmente, pero la complementará totalmente.

Sustituye

- tareas repetitivas,
- control manual,
- rondas físicas,
- vigilancia estática.

No sustituye

- criterio humano,
- toma de decisiones en conflicto,
- gestión emocional,
- contacto con el público,
- intervención inmediata ante emergencias.

El futuro será de convivencia inteligente, donde el vigilante es el centro del sistema, acompañado de tecnología que multiplica su capacidad.

5

CONCLUSIÓN CLAVE

6.

El futuro será una **convivencia inteligente:**
vigilante + tecnología,
donde la persona sigue siendo el eje del sistema y la tecnología actúa como multiplicador de su impacto.

IMAN is attraction!